

Рассмотрено
на заседании трудового коллектива
Протокол № 2 от 25.12.2018 г.



Утверждаю»
Директор
ГБОУ СОШ с. Девлезеркино
Е.А. Белов

Приказ № 275-од от 25.12.2018г.

Паспорт «Нулевой травматизм»

ГБОУ СОШ с. Девлезеркино

с. Челно-Вершины, 2019

Название программы	Программа «Нулевой травматизм» ГБОУ СОШ с.Девлезеркино	
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 275-од от 25.12.2018	
Цель	<p>1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.</p> <p>2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательной организации.</p> <p>3. Обеспечение соответствия оборудования и деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.</p>	
Задачи программы	<p>1. Снижение рисков несчастных случаев в образовательной организации.</p> <p>2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.</p>	
Целевые индикаторы (показатели)	<p>Программа «Нулевой травматизм» разработана и внедрена.</p> <p>Снижение количества несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательной организации.</p> <p>Соответствие оборудования деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности на 70%.</p> <p>Система управления профессиональными рисками внедрена.</p>	
Сроки реализации	2019-2022 г.	
	I этап (2019 г.- 2020 г.)	констатирующий
	II этап (2019-2021 г.г)	формирующий
	III этап (2022 г.)	рефлексивно-обобщающий
Объемы финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства, спонсорская помощь, средства, направляемые на реализацию целевых программ, добровольные пожертвования, средства ФСС.	

Программа «Нулевой травматизм» ГБОУ СОШ с.Девлезеркино

1. Общие положения.

1.1. Программа «Нулевой травматизм» ГБОУ СОШ с.Девлезеркино устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов

2. Цели.

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательной организации (далее - Организация).
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи.

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в Организации.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы.

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителя и работников за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками в Организации, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления.

- 5.1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда.
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 5.1.3. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
 - 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
 - 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
 - 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации трудовой деятельности с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроль за охраной труда членов трудового коллектива – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в приложении.

6. Основные мероприятия.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Организации:

анализ информации о состоянии условий и охраны труда в Организации;

систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в Организации;

обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов,

содержащих требования охраны труда (далее - НПА по охране труда);

составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;

оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);

анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;

пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Непрерывная подготовка работников по охране труда:

создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

организация различных информационно-методических площадок:
уголков охраны труда, методического кабинета;
проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах,
направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда
и их устранение;
включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний,
проводимых руководителем Организации с заслушиванием ответственных лиц;
использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на
финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и
профессиональных заболеваний;
обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи
(проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения
периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных
условиях труда и т.д.);
создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в
составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний
требований охраны труда;
обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими
средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение, которых
требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы и др.),
простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок
по их применению;
проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация,
деактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и
замена);
контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
медицинские осмотры (обследования) работников;
составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или)
предварительным осмотрам; .
составление поимённых списков, разработанного контингента работников, подлежащих
периодическим и (или) предварительным осмотрам;
направление списка контингента, разработанного и утверждённого работодателем, в
территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного
на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического
надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский
осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;
проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда,
проведение дней (месячника) охраны труда;
участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
организация контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в Организации:
проведение специальной оценки условий труда;
реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки
условий труда;
учёт количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам
специальной оценки условий труда;

оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

оценка уровней профессиональных рисков;

приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования Организации, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;

внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных и других производственных коммуникаций, оборудования;

механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учётом специфики деятельности Организации;

проведение государственной экспертизы условий труда;

принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвящённых Всемирному дню охраны труда;

организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками;

приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов.