

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа с. Девлезеркино муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

Принято
на заседании Управляющего Совета
№1 от 30. 08. 2013



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Трудовой коллектив составляют все работники школы. Полномочия трудового коллектива школы осуществляются собранием членов трудового коллектива.

1.2. Данное положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативных правовых документов в области образования, Устава ГБОУ СОШ с. Девлезеркино.

2. ФУНКЦИИ СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

2.1. Собрание трудового коллектива осуществляет следующие функции:

- обсуждает поведение или отдельные поступки членов трудового коллектива школы детского - сада и принимает решения о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- обсуждает и принимает «Коллективный договор». «Правила внутреннего трудового распорядка»; и настоящее положение.
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов;
- выдвигает коллективные требования работников ОУ и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного

трудового спора;

-принимает решения об объявлении забастовки и выбирает орган, возглавляющий забастовку.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

Собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- соответствие принятых решений законодательству РФ об образовании.

Трудового законодательства

- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроки исполнения решений.

4.ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Собрание трудового коллектива избирает из своего состава секретаря. Секретарь собрания трудового коллектива ведет работу на общественных началах.

4.2. Собрания трудового коллектива собираются по мере надобности, но не реже одного раза в год. Собрание считается правомочным, если на нем присутствуют более половины сотрудников.

По вопросу объявления забастовки собрание трудового коллектива школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

4.3. Решения собрания трудового коллектива школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется собранием трудового коллектива школы