

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ  
ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.  
ДЕВЛЕЗЕРКИНО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛНО-  
ВЕРШИНСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 30.08. 2021

№ 371/10– од

**Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции**

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (руководствуясь нормами, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557) для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций ГБОУ СОШ с. Девлезеркино

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение 1).
2. Утвердить перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (приложение 2).
3. Прохоровой И.А., заместителю директора, ознакомить работников школы, замещающих должности, включенные в Перечень, настоящим приказом.
4. Голов Р.А. технику-программисту, разместить настоящий приказ на официальном сайте.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ СОШ с. Девлезеркино

Е.А. Белов

**Перечень должностей ГБОУ СОШ с. Девлезеркино, замещение которых  
связано с коррупционными рисками**

1. Директор
2. Руководитель филиала дополнительного образования
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
4. Заместитель руководителя филиала по учебно-воспитательной работе
5. Заведующий конноспортивным подразделением
6. Заведующий хозяйством
7. Главный бухгалтер
8. Бухгалтер
9. Контрактный управляющий
10. Специалист по кадрам
11. Заведующий библиотекой
12. Учитель
13. Воспитатель
14. Педагог дополнительного образования

*Приложение 2*  
к приказу ГБОУ СОШ с. Девлезеркино  
от 30.08.2021г. № 371/10-од

**Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно  
возникновение коррупции**

№ п/п	Наименование функции	Ситуация
1	2	3
1.1.	Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.
1.2.	Принятие локальных правовых актов	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательной организации
1.3.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных Законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
1.4.	Работа со служебной информацией	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.
1.5.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.
1.6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.
1.7.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности
1.8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества

1.9.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых справках
1.10	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте, завышение (занижение) размеров надбавок, доплат, премий, материальной помощи
1.11	Аттестация обучающихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение отметок. Завышение отметок за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей.
1.12	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ
1.13	Реализация мероприятий по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Подготовка документации на предоставление льготного питания
1.14	Осуществление закупок, заключение контрактов	Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.
1.15	Прием на обучение в образовательную организацию	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.